

1. CSRの考え方と推進体制

シミズ工業のCSR(Corporate Social Responsibility : 企業の社会的責任)の考え方

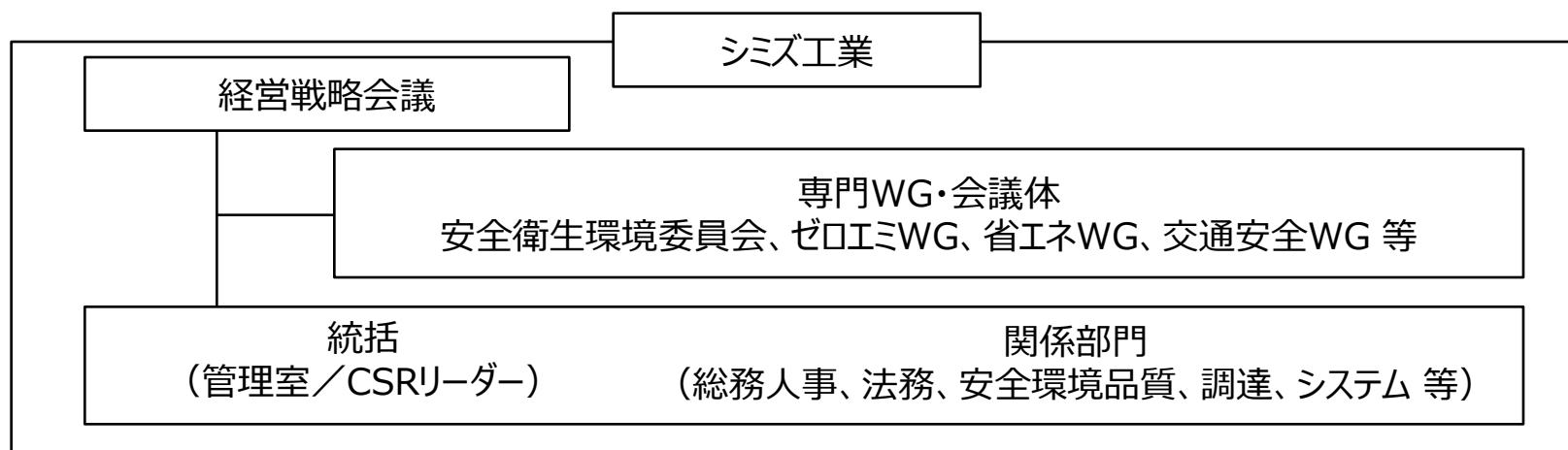
私たちシミズ工業は、デンソーグループの一員として、「信頼ある製品を供給し、社会に貢献する」ことを使命として事業活動に取り組んでいます。

株式会社デンソーが策定した「デンソーグループ企業行動宣言」※を踏まえCSRを経営の中枢に位置付け、社会貢献・環境保全・ダイバーシティマネジメント等の活動に取り組んでおります。 ※詳細は次項をご覧ください

CSR推進体制

シミズ工業では、経営戦略会議の指導の下、テーマ別委員会・ワーキンググループ（WG）にて課題の検討や活動計画作り・実績評価等を行い、関係部署が連携して具体的な活動を推進しています。

また管理部が全社総括として各専門部署の活動フォローアップ、部門横断的課題への対応、社員教育等を担っています。



私たち、株式会社デンソー及びそのグループ会社は、各国・地域での誠実な企業行動を通じて、社会の持続的な発展に率先して貢献します。 ※連結マネジメント対象会社、及びデンソーが筆頭株主の会社
私たちは、この方針の趣旨が取引先様に支持され、行動に繋がることを期待します。

- ・ 各国・地域の文化・歴史を尊重して、経営トップのリーダーシップのもと、人を大切にする誠実な経営に努め、ステークホルダーに信頼される企業行動を実践します。
- ・ 法令とその精神を順守して倫理的行動に努めるとともに、オープンでフェアな情報開示と対話に努めます。
- ・ 変化を先取りして、新しい価値の創造にチャレンジします。そして、現地現物を重視しカイゼンに努めて最高の品質を実現します。
- ・ コミュニケーション、チームワークを大切にして、人材の育成に努めます。

お客様への責任

私たちは、お客様に信頼され満足していただけよう、新しい価値の創造に努めます。

- ・ お客様第一の精神のもと、お客様の期待に応えるよう、優れた技術を追求して、魅力に溢れかつ安全・高品質の商品とサービスを開発し提供します。
- ・ 知的財産を適正に取り扱うとともに、お客様をはじめ事業活動にかかわる人々の個人情報保護に努めます。

株主様への責任

私たちは、企業価値の向上に努めるとともに対話を大切にします。

- ・ 長期安定的な成長を通じ企業価値の向上を目指します。
- ・ 事業・財務情報の適時かつ適正な開示と対話を通じて、経営の透明性を高めます。

社員への責任

私たちは、社員を大切にして、個々人が生き生きと働けるよう努めます。

- ・ 安全で働きやすい職場環境の維持・向上に取り組みます。
- ・ 社員との誠実な対話と協議を通じて、「相互信頼・相互責任」の価値観を構築しともに分かち合います。
- ・ 多様な人材が活躍できるよう、差別のない公正な労働条件と機会を提供します。また、人権を尊重し、強制労働・児童労働のない事業活動に努めます。

取引先様への責任

私たちは、自由・公正・透明な取引に努めます。

- ・ 国内外に広く門戸を開き、取引のあらゆるプロセスにおいてフェアであることを徹底します。
- ・ 仕入先様をはじめとする取引先様を対等のパートナーとして尊重し、信頼関係を築き上げて、相互発展を目指します。

国際社会・地域社会への責任

私たちは、社会との調和ある成長を目指して、企業行動全般にわたり、環境保全活動、安心・安全の向上に率先して努めます。

- ・ 地球温暖化防止、生物多様性の保全および交通安全など社会と経済の両立に貢献するよう、技術開発、工場運営並びに社員一人ひとりの行動にわたり取り組みます。

私たちは、社会との共生を目指して、事業活動を行うあらゆる地域で社会貢献活動に努めます。

- ・ 地域のより良い未来づくりのため、社会の共感を得られる活動を独自に又はパートナーと協力して取り組みます。

私たちは、各国の競争法を順守し、健全かつ公正な事業活動に努めます。

- ・ カルテルなどの競争法違反行為に関与せず、自由かつ公正な競争に努めます。
- ・ 癒着や贈収賄をおこなわず、行政官諸機関と公正な関係を維持するよう努めます。

2. 社会貢献の取組

➤ 社会的支援

海外衣料支援



衣服や毛布を集めて、
アフリカなどの地域へ寄付を
行っています。

被災地支援



書き損じハガキなどを集めて
災害被災地域へ寄付を
行っています。

車いす支援



海外で車いすの普及活動
を応援しています。
活動詳細はNPO法人HP
をご覧ください。

<http://www.wafca.jp/>

➤ 高校生や小学生への学習協力

子ども会

夏期安全学習 & ものづくり体験



小学生

社会科学習への協力



高校生

キャリア勉強会 & 工場見学会



➤ 地域貢献活動

沖田公園清掃



天王公園清掃



カーブミラー清掃



交通安全啓蒙活動



駐車場無料開放

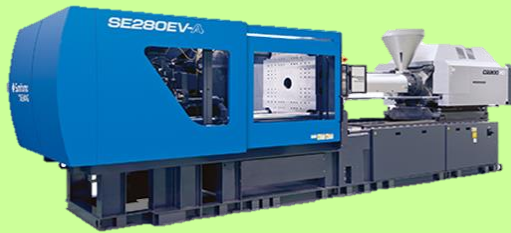


幼稚園の運動会や
地域のお祭りなど、
イベント開催時に
駐車場を開放しています。

3. 環境貢献の取組

➤ 地球温暖化防止活動

省エネ設備導入によるCO2排出量低減



当社では、省エネルギーの設備を積極的に導入しています。



グリーンカーテン製作

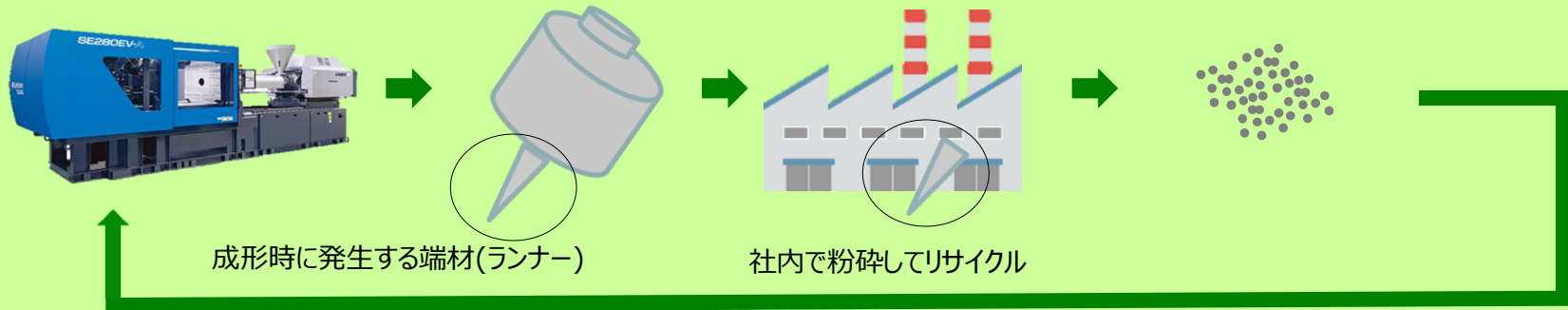


夏になると従業員通路を涼しくしてくれるゴーヤのグリーンカーテン。収穫したゴーヤは社員食堂で提供されます。当社のグリーンカーテンは刈谷市のコンテストで優秀賞を受賞したこともあります。

➤ 省資源活動

材料リサイクル

生産工程から排出されるプラスチックを社内で粉砕してリサイクルし、排出物削減に努めています。



ゼロエミッション(埋立廃棄物ゼロ)の取組み

2007年度より埋立廃棄物をゼロにする取り組みに着手し、2010年度に埋立廃棄物ゼロの目標※を達成以後、継続しています。

オフィス内で出るゴミも、しっかり分別し再生資源の活用に全社一丸となって取り組んでいます。

※埋立廃棄物ゼロの目標 = 基準年度実績の1%以下



4.働きやすさ実現の為の取組

➤ 教育制度

シミズ工業独自の教育制度の他、デンソーグループとして幅広い技術教育が用意されています。

新入社員教育

毎年4月～8月までの4ヶ月間にわたり、働くうえで必要な知識や技術をしっかりと習得。部署に配属されてからも、定期的に面談や研修があり、フォロー体制が整っています。



	技能系	技術・事務系
4月上旬	導入研修	
4月中旬	外部研修	デンソー技術教育
5月		社内技術教育
6月	現場実習	
8月	正式配属	
10月	フォローアップ研修・面談	
3月	フォローアップ研修・面談	

階層別教育

役職によって求められる能力は違うため、各々がそれぞれの立場に応じて、大きく力を発揮できるよう、階層に応じた教育となっています。

職制	教育内容
部長	SWOT分析・経営方針
室長	MBA研修、マネジメント強化
課長	マネジメント強化、新任管理職研修
係長	新任係長研修
中堅	リーダー研修、リーダー前研修 25歳時研修
若手	半年、1年、2年、3年目研修

国家資格取得・自己啓発など

「こんな技術を身に着きたい！」
「資格を取りたい！」
「海外で活躍したい！」
そんな社員をシミズ工業は応援しています。

自社の技術・製品に関する教育の他
デンソーグループとして幅広い技術教育があります。

例) 国家技能検定

プラスチック成形用金型製作作業
射出成形作業
数値制御フライス盤作業 等



例) 海外トレーニー制度



➤ 福利厚生制度

デンソーグループ企業として、充実した福利厚生制度が用意されている他、社員食堂や社内コンビニもあり、働きやすい環境が整っています。

LIFE

社員食堂

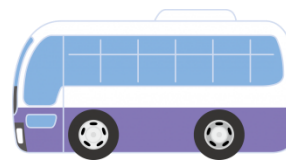


いずれも社員証で支払ができて便利!

社内コンビニ

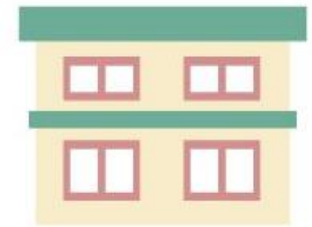


通勤バス



名鉄の主要駅
知立駅から
徒歩15分ですが
通勤バスも走っています

寮



生活に便利な場所に
独身寮を用意しています

MONEY

デンソーグループ
従業員持株会



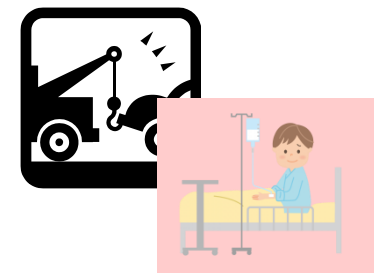
財形貯蓄制度



デンソーグループ
特別金利融資



大幅割引の
生命保険・損害保険



LEISURE

保養所
リゾート施設割引



ネットストア

D's STORE
Operated by Denso Sales



スポーツイベント
野球、運動会(組合との共催)



組合イベント

